

# ごとう通信

第 273 号

令和 5 年 9 月 1 日

父の出身県で、昔はずいぶん行っていたのですが、最近は学会などで少し寄る程度。今回はさらに短く、午前中に用事を済ませて夕方には帰京していました。飛行機だと速いですね。

7月から暑かったので、8月には少し勢いをなくしてくれるかと思っ  
ていましたが、残念ながら8月はさ  
らに勢いをつけて暑くなっていま  
いました。実は、年始からランニン  
グを再開してきていて、だいぶ勤  
が戻ってきたなあと思っていまし  
た。しかし、夕方6時に走り始め  
ても滝のよ  
うな汗になってしまい、かえって  
疲労感がたまってしまっているので  
休足中  
です。今月から再開予定  
ですが…涼しくな  
りますか  
ね。

さて、先月、急な用事  
があり日帰りで福岡に  
行ってきました。福岡は



コロナのせい、遠出が当たり前  
でなくなり、少し遠出をするなら  
し  
つかりその場所を満喫したいな  
あと思  
うようになりまし  
た。今月、来月と  
東北や京都への出張が入っていま  
す。少  
しはゆっくりして、その地域の魅  
力を感じてきます。

## リーダーシップ

僕たちの世界でも必要だと思  
うの  
ですが、ビジネスマンと比べると  
かな  
か聴くことのない「リーダーシ

ップ」の研修を受講してきました。コ  
ンサルタント会社の方のお話だ  
った  
のですがとても興味深かったです。  
「昭和は終わったな」と感じまし  
た。  
僕たちの時代のリーダー、キャ  
プ  
テンというのは、そもそもリー  
ダ  
ーシップを備えており、その人  
がな  
るべくしてなるというイメージ  
でし  
た。僕自身も多くのリーダーの  
も  
と活動してきたので、リー  
ダ  
ーシップとはああいうものか  
と感  
じていました。

ところが、今回のお話はそれ  
と  
は全く異なりました。気づいた  
も  
のをいくつか。「リーダーシ  
ッ  
プは生まれ持った資質ではなく、  
責  
任であり、信頼である」「リー  
ダ  
ーシップも訓練が必要」「リー  
ダ  
ーシップは多様である」など  
な  
ど。大分

